

鬼北町人事行政の運営等の状況について

鬼北町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例(平成17年鬼北町条例第193号)の規定に基づき、平成30年度における鬼北町の人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

令和元年 12月 25日

鬼北町長 兵頭 誠 亀

イ 技能労務職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
鬼北町	54.4歳	316,795円	342,155円	335,095円
愛媛県	52.8歳	335,001円	370,831円	349,727円
国	50.7歳	286,817円	—	328,637円
類似団体	50.5歳	292,269円	313,581円	302,262円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

② 職員の初任給の状況(平成31年4月1日現在)

区 分	鬼北町	愛媛県	国	
一般行政職	大学卒	184,920円	188,136円	180,700円
	高校卒	151,554円	153,765円	148,600円
技能労務職	高校卒	146,730円	146,730円	—
	中学卒	—	—	—

③ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成31年4月1日現在)

区 分	経験年数10年～15年	経験年数15年～20年	経験年数20年～25年	
一般行政職	大学卒	254,047円	295,481円	343,358円
	高校卒	243,310円	274,465円	302,103円
技能労務職	高校卒	—	—	—
	中学卒	—	—	—

(3) 一般行政職の級別職員数等の状況

① 一般行政職の級別職員数の状況(平成31年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	主 事	7	7.4
2級	主 査	10	10.5
3級	主 任	29	30.5
4級	係 長	23	24.2
5級	課 長 補 佐	16	16.8
6級	課 長	10	10.5
	合 計	95	100.0

(注) 1 鬼北町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

(4) 職員の手当の状況

① 期末手当・勤勉手当

鬼北町	愛媛県	国
1人当り平均支給額(30年度) 1,503千円	1人当り平均支給額(30年度) 1,602千円	—
(30年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.6月分 1.85月分 (1.45)月分 (0.90)月分	(30年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.6月分 1.85月分 (1.45)月分 (0.90)月分	(30年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.6月分 1.85月分 (1.45)月分 (0.90)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合です。

② 退職手当(平成31年4月1日現在)

鬼北町		愛媛県	
(支給率) 自己都合	勤奨・定年	(支給率) 自己都合	勤奨・定年
勤続20年 19.6695月分	24.586875月分	勤続20年 19.6695月分	24.586875月分
勤続25年 28.0395月分	33.27075月分	勤続25年 28.0395月分	33.27075月分
勤続35年 39.7575月分	47.709月分	勤続35年 39.7575月分	47.709月分
最高限度額 47.709月分	47.709月分	最高限度額 47.709月分	47.709月分
その他の加算措置	—	その他の加算措置	—
定年前早期退職特例措置	2%~20%加算	定年前早期退職特例措置	2%~20%加算
1人当り平均支給額 平成30年度	勤奨・定年 19,758千円	1人当り平均支給額 平成30年度	勤奨・定年 21,519千円

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任免状況(単位:人)

区 分	採用	退 職			職員数	
		定 年	定年前	計	H30.4.1	H31.4.1
一般行政職	7	4	2	6	141	142
技能労務職	0	1	0	1	5	4
医療職	1	1	1	2	22	21
合 計	8	6	3	9	168	167

(注) 採用・退職は、平成30年4月1日から平成31年3月31日までの人数です。

(2) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成30年	平成31年		
普通会計部門	議 会	2	2	0	
	総 務	33	32	△1	業務の統合による減
	税 務	9	9	0	
	民 生	43	42	△1	会計間の調整による減
	衛 生	15	14	△1	退職見込者補充のための一時的な配置
	農林水産	11	12	1	災害復旧に関する業務による増
	商 工	3	3	0	
	土 木	7	7	0	
	計	123	121	△2	
	教育部門	17	17	0	
小 計	140	138	△2		
公営企業等会計部門	病 院	12	12	0	
	水 道	5	5	0	
	下 水 道	2	2	0	
	そ の 他	9	10	1	会計間の調整による増
	小 計	28	29	1	
合 計	168 [227]	167 [227]	△1 [0]		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数(教育長は除く)です。
2 [] 内は、条例定数の合計です。

(3) 年齢別職員構成の状況(平成31年4月1日現在)

区 分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	6人	12人	15人	17人	18人	16人	21人	25人	24人	12人	1人	167人
構成比	0.0%	3.6%	7.2%	9.0%	10.2%	10.8%	9.6%	12.6%	15.0%	14.4%	7.2%	0.6%	100.0%

2 職員の給与の状況

(1) 総括

① 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (30年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 29年度の人件費率
年度 30	H31.3.31現在 10,304人	千円 7,048,585	千円 162,699	千円 1,320,719	% 18.7	% 17.5

② 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給 与 費			一人当たり 給与費 B/A	
		給料	職員手当	期末・勤務手当 計 B		
年度 30	人 140	千円 509,874	千円 68,389	千円 208,077	千円 786,340	千円 5,617

(注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。
2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数です。

(2) 職員の平均給与月額、初任給等の状況

① 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成30年4月1日現在)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
鬼北町	43.4歳	315,665円	356,211円	341,745円
愛媛県	44.3歳	331,679円	419,961円	363,800円
国	43.5歳	329,845円	—	410,940円
類似団体	41.1歳	302,654円	347,711円	328,717円