

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表内容

| 1 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表状況 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|-----------|--------------|-------------|------------------|--------|--------------|-------------------|------------------|------|--------------|-----|--------|----------|--------|-----------------------------|-------|--------|-------|
| (1) 数値目標に対する進捗状況及び取組内容 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 団体名 | ①採用関係 | | | | | | ②継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | | | ③長時間勤務関係 | | | | | |
| | 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 | | | | | | | |
| 鬼北町 | 女性職員の採用割合 | 35% | (31年度) | 71% | (31年度) | 50% | (27年度) | ・男性職員の育児休業取得率 | 5% | (31年度) | 0% | (31年度) | 0% | (27年度) | 職員1人当たりの時間外勤務360時間を超える職員の割合 | 10%以下 | (31年度) | 4.80% |
| | | | | | | | | ・配偶者出産休暇取得率 | 50% | (31年度) | 75% | (30年度) | 0% | (27年度) | | | | |
| | | | | | | | | ・育児参加のための休暇取得率 | 30% | (31年度) | 50% | (30年度) | 0% | (27年度) | | | | |

| | | | | | | | | | | | | (2)実施状況公表掲載状況 | (3)実施状況の公表年月 | | |
|----------------------|---------------|--------|------|-----------|----------|---------------|---------------|-----------|------|----------|---------------|---------------|--------------|--|--------|
| ④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | | | | ⑤その他 | | | | | | | | | |
| (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | | 目標項目 | 数値目標 (時期) | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | 目標項目 | 数値目標 (時期) | | 最新値 (時期) | 目標設定時最新値 (時期) | | | | |
| (30年度) | 10.50% | (27年度) | | | | | 職員の年次有給休暇取得目標 | 12日間 | 31年度 | 8.8日 | 30年度 | 8.1日 | 27年度 | www.town.kihoku.ehime.jp | 令和元年9月 |

女性活躍推進法第17条に基づく職業選択に資する情報公表

| 2 情報公表の状況(令和元年度) | | | | | | |
|-------------------|-----------------------|--------------------|-------------|----------------------------|--------|--------------|
| (1)情報公表項目ごとの数値等 | | | | | | |
| ①女性職員の採用割合(%) (区) | ②採用試験の受験者の女性割合(%) (区) | ③職員の女性割合(%) (区)(派) | | ④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差 | | |
| | | 常勤 | 非常勤 | (2)離職率 | 男性 | 女性 |
| 一般事務職 50% | 一般事務職 27.8% | 一般事務職 19.2% | 一般事務職 81.4% | | (2)離職率 | 24歳以下 25.0% |
| 保育士 100% | 保育士 85.7% | 保育士 97.0% | 保育士 96.9% | 25歳～29歳0.0 | | 25歳～29歳0.0 |
| | | 技師 0% | 調理員 88.0% | 30歳～34歳0.0 | | 30歳～34歳9.1% |
| | | 技能員 50% | | 35歳～39歳0.0 | | 35歳～39歳0.0 |
| | | 保健師 77.8% | | 40歳～44歳0.0 | | 40歳～44歳0.0 |
| | | 栄養士 100% | | 45歳～49歳0.0 | | 45歳～49歳0.0 |
| | | 看護師 100% | | 50歳～54歳0.0 | | 50歳～54歳0.0 |
| | | 医師 16.7% | | 55歳～59歳15.8% | | 55歳～59歳40.0% |

| ⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) | | ⑥男女別の育児休業取得率(%) (区) | | ⑦男性の配偶者出産休業等取得率(%) | ⑧超過勤務の状況(月平均時間) | ⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派) | ⑩年次休暇等取得率(%) | ⑪管理職の女性割合(%) | ⑫各役職段階の職員の女性割合(%) | | | |
|-----------------------------|--------|---------------------|---------|--------------------|-----------------|-----------------------|--------------|--------------|-------------------|---------|-------|-----------|
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | | | 係長相当職 | 課長補佐相当職 | 課長相当職 | 部局長・次長相当職 |
| 100.0 % | 66.7 % | 0.0 % | 100.0 % | 75 % | 10 時間 | | 23.2 % | 17.2 % | 21.4 % | 22.2 % | 0.0 % | 0.0 % |

| ⑬中途採用の男女別実績(人) | | 備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記) | (2)情報公表掲載状況 | (3)情報公表年月 |
|----------------|----|--|--------------------------|-----------|
| 男性 | 女性 | | | |
| 0人 | 0人 | ①②⑥⑦⑧⑨⑬は平成30年度、⑩は平成30年中、③⑪⑫は平成31年4月1日、④⑤は平成31年3月31日時点の情報 | www.town.kihoku.ehime.jp | 令和元年9月 |