

鬼北町の給与・定員管理等を公表します ※鬼北町ホームページにも掲載しています。

2 昇給への人事評価の活用状況

平成29年4月2日から平成30年4月1日までに於ける運用		管理職員		一般職員	
イ	人事評価を活用している				
	活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
	上位、標準、下位の区分				
	上位、標準の区分				
	標準、下位の区分				
	標準の区分のみ(一律)				
ロ	人事評価を実施していない				
	活用予定時期	平成30年度	平成30年度	平成30年度	平成30年度

4 職員の手当の状況

1 期末手当・勤勉手当

鬼北町		愛媛県		国	
1人当たり平均支給額(平成28年度)	1,423千円	1人当たり平均支給額(平成28年度)	1,588千円	—	
(平成28年度支給割合)		(平成28年度支給割合)		(平成28年度支給割合)	
期末手当	2.60月分	期末手当	2.60月分	期末手当	2.70月分
勤勉手当	1.70月分	勤勉手当	1.70月分	勤勉手当	1.70月分
(1.45)月分	(0.80)月分	(1.45)月分	(0.80)月分	(1.45)月分	(0.80)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置	役職加算 5% ~ 15%	職制上の段階、職務の級等による加算措置	役職加算 5% ~ 20%	職制上の段階、職務の級等による加算措置	役職加算 5% ~ 20%
役職加算	5% ~ 15%	管理職加算	15% ~ 25%	管理職加算	10% ~ 25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への勤務成績の反映状況(一般行政職)

平成29年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ	人事評価を活用している				
	活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
	上位、標準、下位の成績率				
	上位、標準の成績率				
	標準、下位の成績率				
	標準の成績率のみ(一律)				
ロ	人事評価を実施していない				
	活用予定時期	平成30年度	平成30年度	平成30年度	平成30年度

2 退職手当(平成29年4月1日現在)

鬼北町			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
勤続35年	41.325月分	49.59月分	勤続35年	41.325月分	49.59月分
最高限度額	49.59月分	49.59月分	最高限度額	49.59月分	49.59月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置	2%~20%加算		定年前早期退職特例措置	2%~45%加算	
1人当たり平均支給額(平成28年度)	19,148千円				

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成28年度に退職した職員に支給された平均額である。

3 特殊勤務手当(平成29年4月1日現在)

支給実績(平成28年度決算)	10,526千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	877,175円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成28年度)	7.4%	
手当の種類(手当数)	7種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務
感染症防疫作業従事手当	保健介護課・環境保全課職員	感染症の処理業務
		0千円
		日額1,000円
研究手当	医師(診療所)	病理生理学の研究事務
	医師(北宇和病院)	
		6,784千円
		月額500,000円の範囲内
緊急診療業務等手当	医師(診療所)	職務時間以外の緊急診療事務
		3,600千円
		月額100,000円
レントゲン技術従事手当	看護師	レントゲン作業従事
		70千円
		月額1,500円
病理細菌取扱手当	看護師	病理細菌取扱業務
		70千円
		月額1,500円
野犬等処理手当	環境保全課職員	野犬等処理業務
		2千円
		死体処理等1件300円
行路死人処理手当	町民生活課職員	行路死人の死体処理
		0千円
		1体3,000円

4 時間外勤務手当

支給実績(平成28年度決算)	18,059千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	140千円
支給実績(平成27年度決算)	30,937千円
職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)	247千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成28年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

5 その他の手当(平成29年4月1日現在)

手当名	内容および支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(平成28年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)
扶養手当	・配偶者 10,000円 ・子 8,000円 ・配偶者のない職員の扶養親族のうち ・子 10,000円 ・父母等 9,000円 (満15歳に達する日後の最初の年度初めから、満22歳に達する日以降の最初の年度末までの子1人に着き、5,000円加算)	同	—	16,962	233,959
住居手当	・借家・借間居住者(月額12,000円を超えるとき) 支給限度額 27,000円	同	—	6,596	274,829

1 総括

1 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口(平成29年1月1日)	歳出額A	実質収支	人件費B	人件費率B/A	(参考)27年度の人件費率
28年度	10,859	7,260,133千円	391,638千円	1,239,681千円	17.1%	16.6%

2 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数A	給料	職員手当	期末勤続手当	計B	一人当たり給与費B/A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
28年度	137人	508,045千円	62,773千円	197,841千円	768,659千円	5,611千円	5,548千円

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。
3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

3 ラスパイレス指数の状況

区分	H26.4.1	H27.4.1	H28.4.1	H29.4.1
鬼北町	91.5%	93.1%	93.1%	93.9%
類似団体平均	95.0%	95.6%	96.4%	96.6%
全国町村平均	95.6%	95.8%	96.3%	96.4%

(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準と比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

4 給与制度の総合的見直しの実施状況について

① 給料表の見直し

給料表の改定実施時期:平成27年4月1日

行政職給料表改定(6給制導入)を行った。給料額については、国と同様の改正を行い、激変緩和のため、平成30年3月31日までの3年間は現給保障の経過措置を行う。

② その他の見直し内容

初任給調整手当を国と同様に見直しを実施した。(平成29年4月1日実施)

5 特記事項

特になし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

1 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況(平成29年4月1日現在)

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額(国比較ベース)
鬼北町	43.5歳	315,665円	354,426円	339,737円
愛媛県	44.4歳	335,862円	426,548円	368,410円
国	43.6歳	330,531円	—	410,719円
類似団体	41.2歳	303,086円	348,163円	328,696円

② 技能労務職

区分	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(国比較ベース)
鬼北町	53.4歳	5人	315,028円	338,688円	331,628円
愛媛県	52.0歳	237人	332,200円	369,430円	347,610円
国	50.6歳	2,722人	286,833円	—	329,360円
類似団体	51.2歳	5人	294,537円	312,650円	304,943円

区分	参考 年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
	鬼北町	5,581,041円	—

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成25年~27年の3カ年平均)
※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。
※ 年収ベースの「公務員(C)および「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年に支給された期末・勤続手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給与月額」とは、平成29年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

2 職員の初任給の状況(平成29年4月1日現在)

区分	鬼北町	愛媛県	国	
一般行政職	大学卒	178,877円	182,290円	178,200円
	高校卒	146,655円	148,863円	146,100円
技能労務職	高校卒	140,099円	140,099円	—
	中学卒	—	124,432円	—

3 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成29年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年	
一般行政職	大学卒	249,778円	315,193円	364,914円	391,850円
	高校卒	262,962円	292,072円	359,460円	373,547円
技能労務職	高校卒	—	—	—	—
	中学卒	—	—	—	—

3 一般行政職の級別職員数等の状況

1 一般行政職の級別職員数および給料表の状況(平成29年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事	6人	6.4%	142,138円	247,537円
2級	主査	11人	11.8%	192,428円	304,552円
3級	主任	28人	30.1%	228,766円	350,526円
4級	係長	25人	26.9%	262,092円	381,644円
5級	課長補佐	14人	15.1%	288,190円	393,690円
6級	課長	9人	9.7%	318,907円	410,955円

(注) 1 鬼北町職員の給与に関する条例に基づき給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。
3 平成27年に5級制から6級制に変更している。