

「鬼北町特定事業主行動計画」実施状況の公表について

次世代育成支援対策推進法に基づく取り組み

- ・ 行動計画に基づく取組の実施状況の公表（女性活躍推進法第19条第6項）
- ・ 令和8年7月公表

○育児休業等を取得しやすい環境の整備等

目 標 項 目			数値目標	第3期鬼北町特定事業主行動計画				
				R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
育児休業等取得率	女 性	100%	100%					
	男 性 (1週間以上)	85%	80%					
男性の配偶者出産補助休暇取得率		85%	60%					
男性の育児参加休暇取得率		85%	60%					
【令和7年度の取組の実施状況】 ・ 子どもが生まれた男性職員へ育児休業取得の取得促進を行いました。								

○時間外勤務の縮減

目 標 項 目	数値目標	第3期鬼北町特定事業主行動計画				
		R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
職員１人当たりの１月当たりの超過勤務時間	9時間以下	5.0時間				
年間時間外勤務時間数が360時間以下の職員の割合100%	0	2.7%				
【令和７年度の取組の実施状況】 ・水曜日・金曜日を定時退庁日（ノー残業デー）とし、庁舎内放送により定時退庁を促す取り組みを行いました。						

○年次有給休暇の取得の促進

[illegible]

女性活躍推進法に基づく取り組み

- ・ 女性の職業選択に資する情報の公表（女性活躍推進法第21条関係）
- ・ 令和8年7月公表

○女性職員の採用割合

目 標 項 目	数値目標	第3期鬼北町特定事業主行動計画				
		R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
採用した職員に占める女性職員の割合（一般事務職）	30%	50.0%				
採用試験受験者の総数に占める女性の割合（一般事務職）	30%	22.2%				
職員に占める女性職員の割合（一般事務職）	25%	29.6%				

○女性管理職の登用拡大

目 標 項 目	数値目標	第3期鬼北町特定事業主行動計画				
		R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（一般事務職）	20%	21.1%				
係長級にある職員に占める女性職員の割合（一般事務職）	25%	38.1%				

○年齢別離職率の男女の差異の把握

年 齢	男	女
24歳以下	0.0%	0.0%
25歳～29歳	0.0%	6.7%
30歳～34歳	0.0%	16.7%
35歳～39歳	7.7%	0.0%
40歳～44歳	0.0%	0.0%
45歳～49歳	0.0%	0.0%
50歳～54歳	0.0%	0.0%
55歳～59歳	0.0%	12.5%

○平均勤続勤務年数の男女の差異の把握

女性の平均勤続年数（A）	12 年
男性の平均勤続年数（B）	17 年
割合（ $A \div B$ ） $\times 100$	70.6%