

令和 7 年度  
鬼北町病院事業会計補正予算（第 1 号）

1 病院事業会計補正予算

2 予算に関する説明書

- (1) 補正予算実施計画
- (2) 補正予算説明書
- (3) 予定キャッシュ・フロー計算書
- (4) 給与費明細書

愛媛県鬼北町

## 令和7年度鬼北町病院事業会計補正予算（第1号）

第1条 令和7年度鬼北町病院事業会計補正予算（第1号）は、次に定めるところによる。

第2条 令和7年度鬼北町病院事業会計予算（以下「予算」という。）第3条に定めた収益的支出の予定額を次のとおり補正する。

(科 目)	(既決予定額)	(補正予定額)	(計)
支 出			
第 1 款 病院事業費用	1, 010, 599 千円	1, 674 千円	1, 012, 273 千円
第 1 項 医業費用	968, 651 千円	1, 625 千円	970, 276 千円
第 2 項 医業外費用	7, 747 千円	49 千円	7, 796 千円

令和7年12月11日 提出

愛媛県鬼北町長 兵頭誠亀

# 令和7年度鬼北町病院事業会計補正予算実施計画

## 収益的収入及び支出

### 支 出

第1号補正予算

(単位：千円)

款	項	目	既決予定額	補正予定額	計	備 考
1 病院事業費用	1 医業費用		1,010,599	1,674	1,012,273	
			968,651	1,625	970,276	
		1 紙与費	126,944	1,625	128,569	
	2 医業外費用		7,747	49	7,796	
		1 支払利息及び企業債取扱諸費	4,745	49	4,794	

令和7年度鬼北町病院事業会計補正予算説明書  
収益的収入及び支出

第1号補正予算

支 出

1款 病院事業費用

(単位：千円)

項 目	既決予定額	補正予定額	比較	節		説 明
				区 分	金 額	
1 医業費用	968,651	1,625	970,276			
1 紙与費	126,944	1,625	128,569	1 紙料	184	給料 184
				2 手当	1,450	扶養手当 △ 152 初任給調整手当 668 通勤手当 △ 49 特殊勤務手当 792 期末手当 23 勤勉手当 △ 12 児童手当 180
				3 賞与引当金繰入額	262	賞与等引当金繰入額 262
				5 法定福利費	△ 325	共済組合負担金 △ 325 公務災害補償基金負担金 0 市町村職員互助会負担金 0
				6 法定福利費引当金繰入額	54	法定福利費引当金繰入額 54
2 医業外費用	7,747	49	7,796			
1 支払利息及び企業債取扱諸費	4,745	49	4,794	1 企業債利息	49	企業債利息 49

令和7年度鬼北町病院事業会計予定キャッシュ・フロー計算書  
 (令和7年4月1日から令和8年3月31日)

(単位：千円)

1 業務活動によるキャッシュ・フロー

当年度純利益(△は純損失)	△ 5,614
減価償却費	86,703
固定資産除却損	10
賞与等引当金の増減額(△は減少)	379
長期前受金戻入額	△ 71,525
受取利息及び受取配当金	△ 200
支払利息	4,745
未収金の増減額(△は増加)	△ 21,177
未払金の増減額(△は減少)	△ 2,406
小計	△ 9,085
利息及び配当金の受取額	200
利息の支払額	△ 4,745
業務活動によるキャッシュ・フロー	△ 13,630

2 投資活動によるキャッシュ・フロー

有形固定資産の取得による支出	△ 82,382
国庫補助金等による収入	75,664
一般会計からの繰入金による収入	38,299
投資活動によるキャッシュ・フロー	31,581

3 財務活動によるキャッシュ・フロー

建設改良等の財源に充てるための企業債による収入	35,400
建設改良等の財源に充てるための企業債の償還による支出	△ 76,829
財務活動によるキャッシュ・フロー	△ 41,429

4 資金增加（減少）額（△は減少）

△ 23,478

5 資金期首残高

70,995

6 資金期末残高

47,517

## 給与費明細書

## 1 総括

区分		職員数 (人)	給与費				法定福利費 (千円)	合計 (千円)	備考
			給料 (千円)	賃金 (千円)	手当 (千円)	計 (千円)			
補正後	損益勘定支弁職員	( ) 6	41,961		62,441	104,402	16,062	120,464	
	資本勘定支弁職員	( )							
	合 計	( ) 6	41,961		62,441	104,402	16,062	120,464	
補正前	損益勘定支弁職員	( ) 6	41,777		60,909	102,686	16,340	119,026	
	資本勘定支弁職員	( )							
	合 計	( ) 6	41,777		60,909	102,686	16,340	119,026	
比較	損益勘定支弁職員	( ) 0	184		1,532	1,716	△ 278	1,438	
	資本勘定支弁職員	( )							
	合 計	( ) 0	184		1,532	1,716	△ 278	1,438	

手当の内訳	区分	扶養手当 (千円)	住居手当 (千円)	初任給調整 手 当 (千円)	通勤手当 (千円)	特殊勤務 手 当 (千円)	時間外勤務 手 当 (千円)	管理職員特 別勤務手当 (千円)	管 理 職 手 当 (千円)	期 末 手 当 (千円)	勤 勉 手 当 (千円)
	補 正 後	766		13,589	49	29,172	200			10,244	8,421
	補 正 前	918		12,921	98	28,380	200			10,083	8,309
	比 較	△ 152		668	△ 49	792	0			161	112

## 2 給料及び手当の増減額の明細

区分	増減額 (千円)	増減事由別内訳 (千円)	説明		備考
給料	184	給与改定に伴う増減分	1,055	人事院勧告に伴うもの 適用期日 令和7年4月1日	1,055,000 円
		昇給に伴う増加分			
		その他の増減分	△ 871	(1) 採用に伴うもの (2) 退職に伴うもの (3) 会計間異動に伴うもの (4) その他(昇格を含む)	5,112,000 円 △ 5,254,000 円 △ 753,000 円 24,000 円
手当	1,532	制度改正に伴う増減分	2,092	人事院勧告に伴うもの 適用期日 令和7年4月1日	2,092,000 円
		その他の増減分	△ 560	(1) 採用に伴うもの (2) 退職に伴うもの (3) 会計間異動に伴うもの (4) その他(昇格を含む)	2,147,000 円 △ 2,418,000 円 △ 241,000 円 △ 48,000 円

## 3 給料及び職員手当の状況

### (1) 職員1人当たり給与

区分		行政職	医療職(一)
補正後 令和7年12月1日現在	平均給料月額(円)	261,667	647,010
	平均給与月額(円)	320,750	1,364,790
	平均年齢(歳)	38.9	53.2
補正前 令和7年4月1日現在	平均給料月額(円)	365,975	623,080
	平均給与月額(円)	445,408	1,319,120
	平均年齢(歳)	47.11	52.0

### (2) 初任給

区分	行政職 (円)	医療職(一) (円)	一般会計の制度	
			行政職(円)	医療職(一)(円)
高校卒	192,447			192,447
大学卒	224,338	336,708	224,338	

## (3) 級別職員数

区分	行政職			医療職 (一)		
	級	職員数(人)	構成比(%)	級	職員数(人)	構成比(%)
補正後 令和7年12月1日現在	1級	( )	( )	1級	( )	( )
	2級	( )	( )	2級	( ) 1	( ) 20
	3級	( ) 1	( ) 100	3級	( ) 3	( ) 60
	4級	( )	( )	4級	( ) 1	( ) 20
	5級	( )	( )			
	6級	( )	( )			
	計	( ) 1	( ) 100	計	( ) 5	( ) 100
補正前 令和7年4月1日現在	1級	( )	( )	1級	( )	( )
	2級	( )	( )	2級	( ) 1	( ) 20
	3級	( )	( )	3級	( ) 3	( ) 60
	4級	( ) 1	( ) 100	4級	( ) 1	( ) 20
	5級	( )	( )			
	6級	( )	( )			
	計	( ) 1	( ) 100	計	( ) 5	( ) 100

(級別の標準的な職務内容)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級
行政職	主事	主査	主任	係長	課長補佐	課長 主幹
医療職(一)	医師	医師	医師	医師		

(4) 昇給

区分	分	合計	行政職	医療職(一)
補	職員数(A)(人)	6	1	5
正	昇給に係る職員数(B)(人)			
後	号給数別内訳	2号給(人) 4号給(人) 6号給(人) 8号給(人)		
比	比率(B)/(A)(%)			
補	職員数(A)(人)	6	1	5
正	昇給に係る職員数(B)(人)			
前	号給数別内訳	2号給(人) 4号給(人) 6号給(人) 8号給(人)		
比	比率(B)/(A)(%)			

(5) 期末手当・勤勉手当

区分	支給期別		支給率計 (月分)	職制上の段階、職務の 級等による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
補正後	( ) 2.300	( ) 2.350	( ) 4.650	有	
補正前	( ) 2.300	( ) 2.300	( ) 4.600	有	
一般会計の制度	( ) 2.300	( ) 2.350	( ) 4.650	有	

## (6) 定年退職及び歓奨退職に係る退職手当

区分	20年勤続の者 (月分)	25年勤続の者 (月分)	35年勤続の者 (月分)	最高限度 (月分)	その他の 加算措置等	備考
支給率等	24.586875	33.27075	47.709	47.709	定年前早期退職 特例措置	
一般会計の制度 (支給率等)	24.586875	33.27075	47.709	47.709	定年前早期退職 特例措置	

## (7) 特殊勤務手当

区分	全職種	行政職	医療職(一)
給料総額に対する比率 (%)	69.5		75.1
支給対象職員の比率 (%) (令和7年12月1日 現在)	83.3		100.0
代表的な特殊勤務手当の名称	医師の特殊勤務手当 研究手当		

## (8) その他の手当

区分	一般会計の制度との異同	差異の内容
扶養手当	同	
居住手当	同	
初任給調整手当	同	
通勤手当	同	
管理職手当	同	
管理職員特別勤務手当	同	
時間外勤務手当	同	