



登用関係											(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
⑤その他												
最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)		
				職員の年次有給休暇取得目標	12日間	R6年度	9.3日	R4.12月末	9日6時間35分	R1年度	www.town.kihoku.ehime.jp	令和5年6月
				年次有給休暇40日での取得率	30.0%	R6年度	24.9%	R4.12月末	24.9%	R1年度		
				年次有給休暇取得日数5日未満職員割合	20.0%	R6年度	24.5%	R4.12月末	25.9%	R1年度		
				職員の年次有給休暇取得目標	12日間	R6年度	8.5日	R3.12月末	9日6時間35分	R1年度	www.town.kihoku.ehime.jp	令和4年10月
				年次有給休暇40日での取得率	30.0%	R6年度	22.8%	R3.12月末	24.9%	R1年度		
				年次有給休暇取得日数5日未満職員割合	20.0%	R6年度	30.7%	R3.12月末	25.9%	R1年度		
				職員の年次有給休暇取得目標	12日間	R6年度	9.7日	R2.12月末	9日6時間35分	R1年度	www.town.kihoku.ehime.jp	令和3年11月
				年次有給休暇40日での取得率	30.0%	R6年度	24.9%	R2.12月末	24.9%	R1年度		
				年次有給休暇取得日数5日未満職員割合	20.0%	R6年度	23.5%	R2.12月末	25.9%	R1年度		
				職員の年次有給休暇取得目標	12日間	31年度	9.7日	R1年度末	8.1日	27年度	www.town.kihoku.ehime.jp	令和2年7月
							8.8日					
							8.4日					平成29年7月

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(※)

2 情報公表の状況(令和4年度)						
(1)情報公表項目ごとの数値等						
①女性職員の採用割合(%) (区)			②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)			
令和4年度	①一般事務職 60%	②保育士 100%	①一般事務職 30%	②保育士 100%		
令和3年度	①一般事務職 0%	②保育士 100%	①一般事務職 29%	②保育士 100%		
令和2年度	①一般事務職 57.1%	②保育士 100%	③保健師 100%	④管理栄養士 100%	①一般事務職 20%	②保育士 100%
令和元年度	①一般事務職 20%	②保育士 66.7%	③看護師 100%		①一般事務職 20%	②保育士 75%
平成30年度	①50%	②100%			①27.8%	②85.7%
平成28年度	①0%	②100%	③100%		①8.0%	②80.0%
					③100%	



①管理職の女性割合(%)	②各役職段階の職員の女性割合(%)				③中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記)	(2)情報公表掲載状況	(3)情報公表年月
	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部局長・次長相当職	男性	女性			
6.7%	45.5%	32.0%	6.7%		1	0人	②⑥⑦⑧⑨⑬は令和4年度中、⑩は令和4年1月～令和5年12月、①③⑪⑫は令和5年4月1日、④⑤は令和5年3月31日時点の情報	www.town.kihoku.ehime.jp	令和5年6月
6.7%	48.5%	34.6%	6.7%		0人	0人	②⑥⑦⑧⑨⑬は令和3年度中、⑩は令和3年1月～令和3年12月、①③⑪⑫は令和4年4月1日、④⑤は令和4年3月31日時点の情報	www.town.kihoku.ehime.jp	令和4年10月
7.1%	34.3%	39.1%	7.1%		1人	1人	②⑥⑦⑧⑨⑬は令和2年度中、⑩は令和2年1月～令和2年12月、①③⑪⑫は令和3年4月1日、④⑤は令和3年3月31日時点の情報	www.town.kihoku.ehime.jp	令和3年11月
0.0%	33.3%	41.7%	0.0%		0人	0人	②⑥⑦⑧⑨⑬は令和元年度中、⑩は平成31年1月～令和元年12月、①③⑪⑫は令和2年4月1日、④⑤は令和2年3月31日時点の情報	www.town.kihoku.ehime.jp	令和2年7月
0.0%	30.3%	39.1%	0.0%		0人	0人			令和元年9月
0.0%	43.6%	30.0%	0.0%		0人	0人			平成29年7月