

## Info. ひめボス宣言事業所を募集します！

問 役場 企画振興課 総合企画係 内線2212

愛媛県では、少子高齢化に伴う急激な生産年齢人口の減少を背景として、働き方改革や女性活躍推進の一環で愛媛県版イクボス「ひめボス」を推進しています。

「ひめボス宣言」とは、ひめボスの趣旨に賛同し、経営者や管理職が署名した「ひめボス宣言書」を作成・公表するものです。長時間労働の削減や柔軟な働き方の実現など男女ともに働きやすく、働きがいのある職場環境の整備を進め、ひいては愛媛の地域や経済を活性化するため「ひめボス宣言」をして、一緒に取り組みを進めていきませんか。

変える、変わる。愛媛ワークスタイル



愛媛県版イクボス  
**ひめボス**  
Work, Life & Social Support for Staff

### 「ひめボス」が生み出すメリット

- 優秀な人材の確保や定着
- 時間外労働の削減によるコスト削減
- 情報の共有化、チームワークの強化
- 経営リスクの軽減や危機管理対策
- 新しい商品開発等、競争力の向上

### 「ひめボス宣言」事業所になるには？

- ① 「ひめボス宣言書」を作成し、県に写しを提出する。
- ② 女性活躍推進に係る自主目標を設定し、県に提出する。  
※労働局に女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を提出、公表している事業所については任意



- ①②とも実施した事業所を「ひめボス宣言事業所」として、愛媛県のホームページに掲載します。

### 「ひめボス宣言」事業所のメリット

- ① 「ひめボス」シンボルマークを自由に使用できます。
- ② 県が主催するセミナーの案内やひめボスハンドブックなど、県から情報提供を行います。
- ③ 働き方改革に取り組む事業所として、対外的にアピールできます。

Q ひめボス宣誓書は、どこに提出するの？

A 女性活躍に関する取り組みが分かる資料と併せて、愛媛県男女参画・県民協働課に提出してください。

Q 宣言後、県に進捗状況等の報告は必要なの？

A 必要はありません。取り組み状況をまとめるなど、県が管理していくことはありません。



合名会社 松浦土建



鬼北町商工会

町内では、平成29年6月1日現在で2つの事業所がひめボス宣言を行っています。

町内で働く上司(経営者・管理職)の皆さん。「ひめボス宣言」をしてみませんか。

